



COMUNE DI SANT'AGATA LI BATTIATI

Città Metropolitana di Catania

Via V. Bellini, 54 – 95030 Sant'Agata Li Battiati (CT)

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
Verbale n. 02 del 22 aprile 2021**

L'anno duemila ventuno, il giorno ventidue del mese di aprile, alle ore 11.00 in presenza, ma con le precauzioni del caso ai sensi e per gli effetti del DPCM 8/3/2020, a seguito della convocazione da parte del Presidente, si è riunito il Nucleo di Valutazione, per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del Nucleo a tutti i Responsabili di Settore, ed eventualmente se disponibile alla Giunta Municipale;
2. Consolidamento e acquisizione dei dati di lavoro per una prima bozza di pesatura delle P.O.;
3. Elementi di base inerenti le relazioni da parte delle P.O. per la valutazione della performance;
4. Varie ed eventuali.

PREMESSO CHE

Con Determina Sindacale n. 16 del 25/03/2021 è stato nominato il Nucleo di Valutazione del Comune di Sant'Agata Li Battiati, con Verbale n. 01 del 29/03/2021, i componenti del Nucleo di Valutazione si sono regolarmente insediati, e hanno nominato il Presidente nella persona del Dott. Angelo Fortuna. Rilevato che il presente incontro era stato fissato per il giorno 19/04/2021, successivamente rinviato a causa della indisponibilità di uno dei componenti alla data odierna.

Cosicché si procede con la discussione del punto 1 posto all'ordine del giorno.

Il Presidente del Nucleo di valutazione concordemente con il Segretario generale, ritengono utile un incontro di presentazione con tutti i Responsabili dei Settori dell'ente. Ciò anche al fine di instaurare un filo conduttore che aiuti la reciproca collaborazione nel rispetto dei rispettivi ruoli.

Cosicché la Dr.ssa Lucia Marano ha inviato una Nota in tal senso ai Capi Settore, al Sindaco e agli Assessori, chiedendo la loro partecipazione all'incontro odierno.

Alle ore 11,00 presso la l'aula consiliare, sono intervenuti tutti i capi settore, tranne il Responsabile del III settore, impegnata a scavalco in altro comune.

Il Presidente del Nucleo, introduce i lavori, spiegando ai presenti che il Nucleo dovrà procedere in primis alla pesatura dei vari settori, e in tal senso regolamento alla mano, chiede al Segretario Generale, di poter fornire gli ultimi dati richiesti, al fine di completare la prima bozza della pesatura.

Con il supporto degli altri componenti, il Presidente del Nucleo, introduce l'argomento inerente la performance 2020, e scorre gli obiettivi assegnati per l'anno 2020, che sono 4 per ogni settore e 5 per il VII settore, quindi il punteggio di 50 punti sarà ripartito in parti uguali per ogni obiettivo tranne per il VII settore dove ogni obiettivo sarà pesato 10 punti.

Interviene il dott. Sarpi, il quale precisa, che nella bozza di bilancio per l'anno 2021, sono state allocate anche in virtù del nuovo CCNL del 2018, i seguenti importi:

€ 14.500 per ogni settore quale Retribuzione di posizione ed € 2.100,00 (15%) quale retribuzione di risultato. Riguardo alla prima indennità il Nucleo fa presente, che a seguito di pesatura, sarà individuata l'esatta retribuzione da attribuire ad ogni P.O., lo stesso dicasi a seguito della valutazione della performance.

Si procede con alcune precisazioni da parte del Nucleo e alcune osservazioni da parte dei Responsabili di settore. Esaurito il primo argomento posto all'ordine del giorno.

Si procede con la discussione del punto 2 posto all'ordine del giorno.

Il Presidente del Nucleo comunica, che ha acquisto in modalità digitale parte della documentazione oggetto della odierna verifica, altra documentazione in merito alla pesatura e alla valutazione, ci è stata consegnata *brevi manu* dal Segretario Generale, in occasione dell'insediamento.

Infine, in data odierna ci è stata consegnata ulteriore documentazione a corredo delle attività da svolgere.

A questo punto, il Nucleo rileva di essere in possesso di tutta la documentazione utile alla Pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente e dunque il Presidente, propone di analizzare alcune propedeuticità inerenti la pesatura delle Posizioni Organizzative, ed in tal senso il Nucleo si riserva di elaborare una prima bozza di pesatura secondo il Regolamento di cui alla Deliberazione di G.M. n.109/2019.

Si procede con la discussione del punto 3 posto all'ordine del giorno.

Il Nucleo, per l'occasione comunica a tutti i Capi Settore che nei prossimi giorni, invierà via e-mail le "LINEE GUIDA PER LA RELAZIONE ANNUALE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SU ALCUNI ASPETTI INERENTI LA PERFORMANCE".

E sollecita tutti coloro che non avessero ancora relazionato al fine di valutare la performance dell'anno 2020, di procedervi entro il prossimo 17/05/2021.


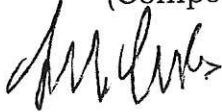
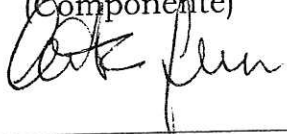
Varie ed eventuali

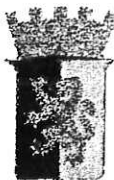
Il Presidente chiede ai colleghi componenti la disponibilità per un nuovo incontro in data che sarà comunicata quanto prima, per un confronto con il Sindaco e la Giunta Comunale in merito alla pesatura.

Alle ore 13:00, non avendo null'altro da discutere, il Presidente chiude i lavori oggetto della seduta.

Per i conseguenti provvedimenti di competenza, si trasmette il seguente verbale al Sindaco, alla Giunta Comunale e al Segretario Generale.

Letto, confermato e sottoscritto.

<i>Il Nucleo di Valutazione</i>		
Dott. Angelo Fortuna	Dott. Alessandro Calcaterra	Dott. Giovanni Cuntrò
(Presidente)	(Componente)	(Componente)
		



COMUNE DI SANT'AGATA LI BATTIATI

Città Metropolitana di Catania

Via V. Bellini, 54 – 95030 Sant'Agata Li Battiati (CT)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

LINEE GUIDA PER LA RELAZIONE ANNUALE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SU ALCUNI ASPETTI INERENTI LA PERFORMANCE.

A tutti i Responsabili di Settore

e, p.c. Al Segretario Comunale

e, p.c. Al Sindaco e agli Assessori al ramo

Sant'Agata Li Battiati, 19/04/2021

Egregio Dottore, Gentile Dottoressa,

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sant'Agata Li Battiati deve procedere alla Valutazione della performance per l'anno 2020, attraverso la valutazione degli obiettivi strategici (50 punti), la valutazione dei comportamenti organizzativi (30 punti) e la valutazione delle competenze professionali dimostrate (20 punti), per un totale (100 punti).

Al fine di poter ottemperare alla valutazione de quo, Vi invitiamo entro il prossimo 10/05/2021, ad inviare le vostre relazioni al seguente indirizzo e-mail: **NucleodiValutazione100@gmail.com**

Inoltre, per una corretta e puntuale interpretazione di quanto da Voi riportato nelle relazioni, vi invitiamo ad utilizzare il fac-simile allegato e a leggere attentamente quanto sotto riportato.

A) (SCHEDA A. OBIETTIVI STRATEGICI DI SVILUPPO) (Performance).

Relazionare in modo sintetico e puntuale su ogni obiettivo della scheda A, Le chiediamo di essere conciso/a nel descrivere le attività svolte relativamente agli obiettivi assegnati, attraverso l'indicazione delle Delibere e/o Determine o comunque tutti gli Atti amministrativi che hanno regolato nel tempo, l'obiettivo de quo. Nel caso in cui l'obiettivo prevedeva un cronoprogramma o una data limite di realizzo, specificare nel merito e/o allegare il cronoprogramma.

Considerato che per tutti i settori relativamente all'anno 2020 vedi PEG – Delibera G.M. n. 75 del 13.10.2020 sono stati previsti n. 4 obiettivi strategici, - tranne per il VII Settore - in cui sono stati previsti 5 obiettivi, questo Nucleo di Valutazione, ha deciso di suddividere i 50 punti da assegnare complessivamente agli obiettivi in parti uguali, ossia per ogni obiettivo il punteggio massimo assegnabile sarà di 12,50 punti, tranne per il settore VII, dove la suddivisione comporterà un punteggio massimo assegnabile di 10 punti per ogni obiettivo.

Nel caso in cui per le più svariate ragioni, malgrado il vostro impegno e le vostre attività, uno o più obiettivi assegnati non è stato possibile realizzarlo, per motivi a voi non addebitabili, indicarne esplicitamente i motivi, con supporto di documentazione allegata.

B) (SCHEDA B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI)

Relativamente alla vostra relazione di cui alla scheda B, Vi invitiamo a relazionare con specificità agli indicatori di misurabilità, in quanto elemento distintivo di assegnazione del punteggio, specificatamente sulle attività comportamentali.

C) (SCHEDA C. VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE)

In merito agli elementi che compongono la scheda C, vogliate riferire specificatamente allegando eventualmente i documenti a supporto della vostra relazione.

<i>Il Nucleo di Valutazione</i>		
Dott. Angelo Fortuna (Presidente)	Dott. Alessandro Calcaterra (Componente)	Dott. Giovanni Cuntrò (Componente)
